

Số: 10 /CT-BCĐ

Na U', ngày 17 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH
xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Căn cứ thông tư số 11/2020/TT-BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

Công văn số 121-CV/HU, ngày 04/01/2024 của Huyện ủy Điện Biên về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024; Chương trình số 105-CT/BCĐ ngày 19/01/2024 của Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở huyện về Chương trình công tác xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2024; Công văn số 01-HD/BDVHU, ngày 24/01/2024 của Ban Dân vận Huyện ủy Điện Biên về Hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở ở cơ sở (QCDC) năm 2024. Kế hoạch số 167/KH-BCĐ, của Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Điện Biên

Thực hiện Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở ở cơ quan đơn vị trường học. Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở xây dựng Kế hoạch thực hiện QCDC ở cơ sở, tại trường TH&THCS xã Na U' năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện quy chế dân chủ (QCDC) ở các loại hình nhằm công khai minh bạch các hoạt động của các đơn vị; phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan phòng GD&ĐT và các đơn vị trường học. Phát huy dân chủ trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị trong qua trình triển khai, đảm bảo việc thực hiện QCDC cơ sở thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

- Tiếp tục quán triệt để nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc phát huy dân chủ trong tình hình mới. Tạo sự chuyển biến tích

cực về nhận thức và trách nhiệm của đội ngũ CBCC,VC trong việc phát huy dân chủ ở cơ sở.

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường nhằm công khai, minh bạch hoạt động, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, giáo viên, nhân viên gắn bó với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao trách nhiệm với người đứng đầu. Đảm bảo triển khai thống nhất, đồng bộ, hiệu quả các nội dung về thực hiện dân chủ quy định tại Nghị định 04/2015/NĐ-CP, Thông tư 01/2016/TT-BNV và các văn bản có liên quan.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nhà trường có đủ phẩm chất, năng lực và tinh thần phục vụ nhân dân, làm việc chất lượng, hiệu quả. Kiên quyết đấu tranh ngăn chặn và đẩy lùi các hiện tượng tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, quan liêu gây phiền hà, sách nhiễu và lợi dụng dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến sâu rộng, tạo sự chuyển biến tích cực về thực hiện dân chủ ở cơ quan. Nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện dân chủ trong các hoạt động giáo dục, phát huy quyền làm chủ, động viên sức mạnh, tinh thần đoàn kết của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong các hoạt động giáo dục. Tăng cường công tác đối thoại giữa Hiệu trưởng với cán bộ, giáo viên, công nhân viên và phụ huynh học sinh trong trường.

2. Yêu cầu:

- Việc thực hiện nội dung QCDC ở cơ sở đảm bảo phù hợp với nhiệm vụ chính trị, đặc thù của từng trường. Gắn việc thực hiện QCDC với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” chuyên đề năm 2024: Thực hiện trách nhiệm nêu gương, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị vững vàng, góp phần xây dựng tỉnh Điện Biên phát triển nhanh và bền vững; với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư”, xây dựng nông thôn mới và các phong trào thi đua yêu nước khác; đồng thời gắn với việc cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước, sửa đổi tác phong lề lối làm việc, cải cách công vụ và văn hóa công sở, công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống bệnh quan liêu, tham nhũng, lãng phí, xa dân và các biểu hiện tiêu cực khác.

- Thực hiện có hiệu quả Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ chính trị khóa XI về "tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở".

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện dân chủ ở cơ sở, giải quyết kịp thời, có hiệu quả những bức xúc, kiến nghị chính đáng của nhân dân; phát huy quyền làm chủ của nhân dân, đi đôi với với phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Phát huy dân chủ, đồng thời phải tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa, tăng cường kỷ cương, kỷ luật và ý thức chấp hành luật pháp của

Cán bộ, giáo viên, nhân viên, kịp thời đấu tranh ngăn chặn, phản bác làm thất bại mọi âm mưu lợi dụng các vấn đề về dân chủ, nhân quyền, dân tộc, tôn giáo để chống phá sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa

- Tăng cường trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường và của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong việc thực hiện các quy định về dân chủ trong trường học và dân chủ trong quan hệ, giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức có liên quan.

- Nghiêm túc thực hiện dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của trường học.

- Gắn thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Nâng cao chất lượng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, “Tiếp tục học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng chống tham nhũng, thực hiện nếp sống văn minh.

- Đảm bảo việc thực hiện dân chủ tại nhà trường đúng qui định, thiết thực, tránh hình thức; thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, báo cáo định kì. Tổ chức đánh giá kết quả thực hiện quy chế dân chủ: Ưu điểm, kết quả đạt được; khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân từ đó rút ra bài học kinh nghiệm trong quá trình triển khai.

Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, phát huy sức mạnh của nhà trường trong việc thực hiện Quy chế dân chủ.

II. NỘI DUNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Người đứng đầu các đơn vị tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt QCDC trong cơ quan, đơn vị mình đạt chất lượng, hiệu quả, đi vào thực chất, khắc phục tình trạng dân chủ hình thức; đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thực hiện tốt văn hóa công sở.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị mình (hoàn thành trong 2/2024).

- Rà soát, kiện toàn Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC tại cơ quan, đơn vị, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC theo chức năng, nhiệm vụ được giao (hoàn thành trong tháng 2/2024).

- Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC của các đơn vị cần thường xuyên kiểm tra, giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế làm việc, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan đơn vị, các quy định về quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với

công chức, viên chức và người lao động; xây dựng các tổ chức đoàn thể đạt trong sạch, vững mạnh.

2. Tiếp tục quán triệt, triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở

- Cơ quan, đơn vị tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung và tổ chức triển khai thực hiện một cách đồng bộ, đi vào chiều sâu các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở như: Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị; Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ về thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về thực hiện dân chủ trong cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH 11 ngày 20/04/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về thực hiện dân chủ ở xã phường, thị trấn; Chỉ thị số 13-CT/TU ngày 29/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 25/10/2013 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở...

- Các hình thức tuyên truyền, phổ biến: lựa chọn phương pháp, hình thức tuyên truyền phù hợp như: Niêm yết Nội dung QCDC tại Văn phòng, các phòng làm việc; Tổ chức hội nghị tuyên truyền hoặc lồng ghép công tác tuyên truyền tại các cuộc họp giao ban hàng tháng; Hội nghị sơ kết học kỳ, tổng kết năm; xây dựng tài liệu tuyên truyền với nội dung trọng tâm, ngắn gọn, phổ thông, dễ hiểu để cung cấp cho báo cáo viên và CBCCVC; Đưa tin, bài, ảnh tuyên truyền trong các cuộc tuyên truyền của lên trang website của Phòng, của nhà trường. Niêm yết các nội dung tuyên truyền về QCDC ở cơ quan, đơn vị. Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên trong năm.

3. Xây dựng, ban hành, rà soát, sửa đổi, bổ sung QCDC ở cơ sở và các quy định, quy chế theo quy định của pháp luật.

Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị trên các lĩnh vực hoạt động, nhất là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ công chức, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật hiện hành cụ thể: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và các quy định hiện hành. Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 02/2024

4. Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về QCDC ở cơ sở.

4.1. Tổ chức công khai những nội dung mà theo quy định phải công khai để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết

a) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị căn cứ các quy định hiện hành và nội dung công khai theo Quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị tổ chức niêm yết hoặc

thông báo công khai để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động biết, theo dõi, kiểm tra và thực hiện.

b) Nội dung, hình thức công khai: Thực hiện theo quy định tại Điều 7,8 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 08/01/2015 của Chính phủ; Điều 46,47,48 Luật số 10/2022/QH15 của Quốc Hội. Ngoài các nội dung trên theo quy định phải tổ chức công khai, cơ quan, đơn vị mở rộng nội dung công khai theo tình hình thực tế và QCDC của cơ quan đơn vị mình. Đối với các nội dung phải công khai bằng hình thức niêm yết thì bố trí một bảng thông báo để dán niêm yết các nội dung phải công khai theo quy định.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên

4.2. Tổ chức để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định trực tiếp hoặc biểu quyết, tham gia ý kiến để cấp có thẩm quyền quyết định

a) Đối với những nội dung do cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định trực tiếp hoặc biểu quyết, tham gia ý kiến để cấp có thẩm quyền quyết định thì thủ trưởng các đơn vị phải tổ chức để cán bộ công chức, viên chức, người lao động bàn bạc, tham gia ý kiến.

b) Về nội dung và hình thức thực hiện: Thực hiện theo quy định tại Điều 9,10 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 08/01/2015 của Chính phủ; Luật số 10/2022/QH15 của Quốc Hội Luật thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

c) Đối với những nội dung do cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và biểu quyết, cơ quan có thẩm quyền quyết định thì trước khi quyết định phải lấy ý kiến của Tổ chức Công đoàn và các tổ chức đoàn thể; đồng thời phải tổ chức Hội nghị để cán bộ công chức, viên chức, người lao động bàn bạc, thống nhất và biểu quyết

d) Thời gian: Thực hiện thường xuyên theo quy định

4.3. Phát huy vai trò, trách nhiệm giám sát, kiểm tra của nhân dân, cán bộ công chức, viên chức, người lao động

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ công chức, viên chức, người lao động giám sát, kiểm tra việc thực hiện QCDC tạo cơ sở; tiếp tục phát huy vai trò đầu tư cộng đồng và Ban thanh tra nhân dân.

b) Về nội dung, hình thức thực hiện: Thực hiện theo quy định tại Điều 10,11 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 08/01/2015 của Chính phủ.

5. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở

Người đứng đầu nâng cao vai trò trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong việc xây dựng và thực hiện QCDC, đặc biệt trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC; tiếp tục chỉ đạo, cụ thể hóa phương châm “Dân biết, dân bàn, dân quyết định, dân làm, dân kiểm tra”.

Cơ quan, đơn vị phải tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức đúng theo quy định; tổ chức đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm học và đề ra phương hướng nhiệm vụ cho năm tiếp theo để cán bộ công chức, viên chức, người lao động thực hiện. Phải xây dựng các cơ chế, điều kiện, phương tiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hành quyền dân chủ, tham gia đóng góp ý kiến và giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cần nêu cao vai trò trách nhiệm của mình trong việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở, tích cực xây dựng khối đại đoàn kết thống nhất, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tích cực tham gia đóng góp ý kiến về các chủ trương, chính sách, quy hoạch, kế hoạch, dự án, đề án, các nội quy, quy chế, quy định... phát huy vai trò giám sát trong việc thực hành dân chủ, về chế độ, chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp liên quan đến cá nhân, tập thể... đồng thời phát huy vai trò giám sát của tập thể để kịp thời phát hiện những việc chưa đúng với chủ trương, chính sách và quy định của pháp luật để phối hợp xử lý kịp thời.

6. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc truyền truyền và giám sát việc thực hiện; vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật cơ sở

Ban giám hiệu tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cơ sở và các tổ chức đoàn thể để tuyên truyền các nội dung quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở đến cán bộ công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động. Tạo mọi điều kiện thuận lợi để các tổ chức đoàn thể tham gia giám sát, phản biện xã hội theo quy định số 218, 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; phối hợp với Công đoàn cơ sở, các tổ chức đoàn thể vận động cán bộ công chức, viên chức và người lao động nâng cao ý thức, trách nhiệm trong việc thực hiện dân chủ cơ sở; kiểm tra giám sát việc thực hiện quy định về “Dân biết, dân bàn, dân quyết định, dân làm, dân kiểm tra” Thực hiện đúng đắn, hiệu quả dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện, đặc biệt là dân chủ ở cơ sở. Thực hiện tốt có hiệu quả trên thực tế phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”.

7. Đẩy mạnh công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại

Tiếp tục duy trì và thực hiện tốt các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của nhân dân; thực hiện nghiêm quy định “lãnh đạo trực tiếp đối thoại với nhân dân”. Quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ tiếp công dân có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn; tổ chức giải quyết có hiệu quả các vấn đề bức xúc và nguyện vọng chính đáng của nhân dân ngay tại cơ sở, không để hình thành các điểm nóng gây phức tạp về ANTT.

8. Kiện toàn tổ chức, nâng cao vai trò, vị trí của Ban thanh tra nhân dân, ban giám sát đầu tư cộng đồng

- Tiếp tục phối hợp với Tổ chức Công đoàn cơ sở tăng cường việc củng cố, kiện toàn về tổ chức, nhân sự để đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng theo quy định hiện hành. Các đơn vị đã kiện toàn thì xây dựng biện pháp nhằm bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ giám sát, nâng cao hiệu quả hoạt động công tác; đơn vị nào chưa kiện toàn thì tiến hành kiện toàn theo quy định của pháp luật. - Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng phải xây dựng kế hoạch hoạt động trong năm nhằm xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, đối tượng giám sát, nội dung giám sát, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên để tổ chức thực hiện. Trên cơ sở kế hoạch hoạt động, Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng tổ chức các hoạt động thanh tra, giám sát theo quy định của pháp luật và kế hoạch đề ra; tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện giám sát, trọng tâm là việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh, huyện về thực hiện QCDC ở cơ sở.

- Chi ủy, nhà trường phải thường xuyên hỗ trợ và tạo điều kiện cho Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng cấp mình hoạt động và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Đề nghị tổ chức Công đoàn các cấp thường xuyên hướng dẫn nghiệp vụ, tăng cường kiểm tra, đôn đốc nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng. - Thời gian: hoàn thành trong tháng 02/2024.

9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện QCDC

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW, Kết luận số 120-KL/TW, Pháp lệnh số 34/PL-UBTVQH 11; Nghị định số 04/2005/NĐ-CP, Nghị định số 149/2018/NĐ-CP; Chỉ thị số 13-CT/TU ngày 23/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 25/10/2013 của UBND tỉnh về tăng cường thực hiện QCDC. Quan tâm khắc phục những hạn chế, yếu kém trong thực hiện Kết luận số 120-KL/TW. Kiên quyết phê phán đấu tranh với những biểu hiện quan liêu, nhũng nhiễu, cửa quyền, dân chủ hình thức, tác dờn dân chủ kỷ cương, pháp luật với đạo đức xã hội.

- Hình thức kiểm tra: Nhà trường chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức tự kiểm tra, giám sát, nội dung kiểm tra, giám sát theo kế hoạch này và các quy định của pháp luật hiện hành. Thời gian: thực hiện thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Chi bộ - Hiệu trưởng:

1.1. Đối với Chi bộ:

- Chi bộ nhà trường tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường theo tinh thần nội dung chỉ đạo của các văn bản về thực hiện Quy chế dân chủ như:

+ Kết luận 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ.

+ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện hoạt động dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập,

+ Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ GD&ĐT về thực hiện qui chế công khai.

Trong đó chú ý lãnh đạo việc triển khai thực hiện:

+ Những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức.

+ Kế hoạch phát triển giáo dục, công tác tuyển sinh.

+ Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất. Các khoản đóng góp của học sinh, việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu chi, quyết toán theo quy định hiện hành.

+ Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho nhà giáo, cán bộ công chức, viên chức. Việc khen thưởng, kỷ luật cán bộ, viên chức nhà trường. Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định.

+ Thực hiện quy chế xét tốt nghiệp, phát văn bằng, chứng chỉ.

+ Thực hiện đánh giá, xếp loại học sinh thường xuyên, định kỳ, cuối năm theo đúng quy định.

+ Báo cáo sơ kết, tổng kết; nhận xét, đánh giá công chức hàng năm.

1.2. Đối với Hiệu trưởng:

- Họp HĐSP 1 tháng/lần, Hiệu trưởng báo cáo công tác trọng tâm đã thực hiện được trong tháng và triển khai chương trình công tác tháng tới. Qua đó đánh giá, nhận xét kết quả đã thực hiện và nghiêm túc rút kinh nghiệm những thiếu sót. Hiệu trưởng tiếp thu ý kiến đóng góp xây dựng của tập thể, cá nhân (CB-GV-NV), nghiên cứu giải quyết kịp thời những kiến nghị của đội ngũ thông qua chuyên môn, công đoàn, chi đoàn, bộ phận (nếu có)

- Tổ chức đánh giá định kỳ hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo trình tự, thủ tục quy định tại Điều 45 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức và Điều 37 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của cán bộ, công chức, viên chức. Khi cán bộ, công chức, viên chức đăng ký được gặp và có nội dung, lý do cụ thể thì bố trí thời gian thích hợp để gặp và trao đổi.

- Thông báo công khai để cán bộ, công chức, viên chức biết các kế hoạch hoạt động của nhà trường, chế độ, chính sách có liên quan đến cán bộ giáo viên.

- Quản lý trang thiết bị làm việc trong cơ quan, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; sử dụng tiết kiệm kinh phí được cấp; thực hiện các quy định về

công khai tài chính. Việc mua sắm thiết bị, phương tiện và các tài sản của cơ quan, đơn vị phải thực hiện theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng; xử lý và tạo điều kiện để cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng.

- Xem xét, giải quyết kịp thời theo quy định của pháp luật các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức và kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân của cơ quan; kịp thời báo cáo với cơ quan có thẩm quyền những vấn đề không thuộc thẩm quyền giải quyết của mình.

- Kịp thời xử lý người có hành vi cản trở việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị và người có hành vi trả thù, trù dập cán bộ, công chức, viên chức khiếu nại, tố cáo, kiến nghị theo quy định của pháp luật.

- Nghiên cứu các văn bản hướng dẫn về việc thành lập Hội đồng, hoàn thiện hồ sơ, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với BCH Công đoàn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mỗi năm một lần; Tổ chức đối thoại giữa BGH với giáo viên, công chức, viên chức trong các buổi họp HĐSP hay sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn.

1.3. Đối với tổ chức Công đoàn:

- Phối hợp cùng BGH nhà trường:

+ Tìm các giải pháp nhằm phát huy quyền làm chủ của CB, GV, NV; công khai các chỉ tiêu nội bộ của đơn vị, việc thực hiện chế độ chính sách và quyền lợi của tập thể, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của nhà trường theo đúng Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, thực hiện công khai quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá, khen thưởng, kỉ luật cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.... phát huy vai trò của Ban thanh tra nhân dân trong kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.

+ Chủ tịch Công đoàn phối hợp với Hiệu trưởng tổ chức Hội nghị Cán bộ Công chức, viên chức hàng năm theo đúng thời gian qui định, đảm bảo thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch các nội dung theo qui định. Nhất là các loại quỹ, thực hiện dân chủ về công tác cán bộ.

- Luôn lắng nghe ý kiến đóng góp, phản ánh phê bình của CB, GV, NV và có tiếng nói bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

2. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức:

Những cán bộ, công chức, viên chức được biết, tham gia ý kiến, giám sát, kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua tổ chuyên môn, công đoàn nhà trường cụ thể:

- Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và Nhà nước; nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm,

chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Kế hoạch phát triển giáo dục, công tác tuyển sinh.
- Quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm.
- Các khoản đóng góp của người học, việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu chi, quyết toán theo qui định hiện hành.
- Các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho giáo viên, nhân viên.
- Thực hiện quy chế xét tốt nghiệp, cấp phát văn bằng chứng chỉ.
- Báo cáo sơ kết, tổng kết, nhận xét, đánh giá công chức hàng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2024 và tổ chức triển khai tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường (được thông báo Hội nghị công chức viên chức hàng năm).

Ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024. Ban hành quy định sử dụng và bảo quản tài sản của đơn vị theo qui định của Pháp luật.

- Nội dung: Sơ kết thực hiện QCDC: 06 tháng, tổng kết năm
- Hình thức: Tổ chức sơ kết, tổng kết theo định kỳ; tùy theo tình hình cụ thể có thể sơ kết, tổng kết bằng văn bản, tổ chức Hội nghị sơ, tổng kết hoặc có thể kết hợp lồng ghép với các Hội nghị khác của đơn vị
- Báo cáo sơ kết 06 tháng, tổng kết năm gửi về Phòng GD&ĐT (qua bộ phận TCCB) để tổng hợp báo cáo UBND huyện theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ năm 2024 của Trường TH&THCS xã Na U', đề nghị toàn thể CB-GV-NV trường nghiêm túc thực hiện, trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc, báo cáo đồng chí Bí thư chi bộ, Hiệu trưởng để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (báo cáo);
- CBGV, NV trong toàn trường (thực hiện);
- Lưu CĐ, TĐ.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Trọng Sơn